



PRONUNCIAMIENTO

HONORABLE AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE PUEBLA

Con fundamento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; Constitución Política para el estado Libre y Soberano de Puebla, Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; Ley para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; Ley General de Responsabilidades Administrativas; Ley Orgánica Municipal, el Protocolo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en las Dependencias y Entidades del Honorable Ayuntamiento del municipio de Puebla, el Código de Ética del Honorable Ayuntamiento del municipio de Puebla y en observancia a lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación.

CONSIDERANDO

Que el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte.

Que en observancia a la misma disposición constitucional, todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como la obligación de prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

Que la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Bélem do Pará), son los instrumentos internacionales firmados por México más importantes para garantizar el derecho de las mujeres a la igualdad, la no discriminación y a una vida libre de violencia.

Que el Hostigamiento Sexual y Acoso sexual son manifestaciones de violencia que afectan principalmente a las mujeres y derivan en sanciones de carácter laboral, penal y administrativo; y que al ser actos que, generalmente, suceden en lo privado, el dicho de las víctimas constituye prueba preponderante de lo narrado.

Que la transformación de la vida pública de México sólo es posible con una administración pública al servicio de la sociedad que actúe bajo los principios de ética pública.

Que la recuperación de los principios éticos en las instituciones públicas es un elemento inalienable de un gobierno honesto, sensible, incluyente y respetuoso de los derechos y libertades de todas las personas.

“CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL”

Que esta administración pública municipal tiene por obligación la prevención, detección y sanción de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción, en observancia a lo establecido por el Sistema Nacional Anticorrupción y atendiendo a los principios que rigen el servicio público como son la legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia equidad, transparencia, disciplina, economía, integridad y competencia.

Las personas que conformamos el servicio público tenemos la responsabilidad de trabajar con pasión y dedicación para servir a la sociedad y, al mismo tiempo, poseemos la obligación ética de ser portavoces de la integridad, la igualdad y no discriminación, la cultura de la legalidad y del respeto por los derechos humanos.

El combate a la corrupción, la impunidad, la violencia, desigualdad y discriminación requiere de un compromiso frontal y permanente, que sólo será posible si eliminamos de nuestro entorno todas las conductas que transgreden la integridad y la dignidad de las personas.

El hostigamiento sexual y el acoso sexual son conductas que laceran gravemente la dignidad de las personas, siendo las mujeres las más afectadas por estas formas de violencia. Estas prácticas no son manifestaciones nuevas, forman parte de un problema estructural de discriminación contra las mujeres, sustentadas en los estereotipos de género de una cultura discriminatoria.

La Ley para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia define al hostigamiento sexual como el ejercicio abusivo del poder en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en el ámbito laboral o escolar, sistemático o no, que se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad y de connotación lasciva;

Por su parte para el acoso sexual se establece que es una forma de violencia similar al hostigamiento sexual, con la diferencia de que no existe una subordinación real de la víctima frente al agresor, pero igualmente hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva un estado indeseable de sometimiento o indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de si se realiza en uno o varios eventos.

Por lo que atendiendo al artículo 16 de la Ley para el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia se señala la obligación en el ámbito de sus respectivas competencias de establecer políticas públicas que garanticen el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en sus relaciones laborales y/o de docencia; difundir entre la población las acciones constitutivas de hostigamiento y acoso sexual, así como los tipos penales correspondientes; diseñar programas que brinden servicios integrales especializados para víctimas



y agresores, los cuales deberán instrumentarse de forma individual y en lugares separados, y difundir y dar seguimiento a la observancia del Código de Ética de los Servidores Públicos; en este caso el Código de Ética del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Puebla.

Ante esta realidad, el Honorable Ayuntamiento del municipio de Puebla, a través de mi representación, hace explícito su pronunciamiento de **CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, ASÍ COMO A TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES O CUALQUIER ACTO QUE ATENTE CONTRA LA DIGNIDAD E INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS.**

Por lo que las personas servidoras públicas deberán observar, como mínimo, las siguientes Reglas de Integridad.

1. Conducirse en todas sus actuaciones, en cualquier cargo o comisión, con transparencia, honestidad, lealtad, legalidad, calidad, rendición de cuentas, cooperación, austeridad, responsabilidad y con orientación al bien común.
2. Conducirse de manera digna, sin proferir expresiones, adoptar comportamientos, usar lenguaje o realizar acciones de hostigamiento o acoso sexual, manteniendo una actitud de respeto hacia las personas con las que tiene o guarda relación en el servicio público.
3. En todo momento deben tener una actitud de integridad, respeto y comportamiento digno con las demás personas servidoras públicas y con la ciudadanía, respetando los principios establecidos en el Código de ética del Honorable Ayuntamiento del municipio de Puebla.

Es fundamental señalar que la comisión u omisión de conductas contrarias a lo expresado, será sancionado por parte de las autoridades responsables, en los términos que establece la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del estado de Puebla y la Ley de los Trabajadores al Servicio del Ayuntamiento del municipio de Puebla; por lo que se exhorta a las personas servidoras públicas del H. Ayuntamiento del municipio de Puebla a cumplir con el compromiso ético y jurídico de conducirnos bajo los principios de igualdad, integridad, profesionalismo, respeto y no discriminación.

Asimismo, el Honorable Ayuntamiento del municipio de Puebla suscribe este compromiso activo para erradicar todas las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual. Por ello, se crea la Agencia contra el Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral dependiente de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género a fin de ejecutar la política pública a seguir en el Municipio, que garantice el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en sus relaciones laborales; difundir entre la población las acciones constitutivas de hostigamiento y acoso sexual, así como los tipos penales correspondientes; ejecutar las diversas acciones tendientes a

reivindicar la dignidad de las mujeres en todos los ámbitos de la vida; impulsar y difundir los modelos de comportamiento de Igualdad Sustantiva de Género, y para prevenir y erradicar la Violencia contra de las Mujeres en los ámbitos labores, educativos y sexuales; determinar los programas que garanticen la prevención y erradicación en las Dependencias y Entidades, de cualquier conducta de las personas servidoras públicas constitutiva de violencia laboral, violencia contra las mujeres en el ámbito institucional, o cualquier tipo o modalidad de violencia contra las Mujeres; proporcionar la capacitación a las personas servidoras públicas de las Dependencias y Entidades, a fin de que en el ejercicio de sus funciones aseguren el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia; ejecutar diversos mecanismos que favorezcan la erradicación del hostigamiento y acoso en escuelas y centros laborales públicos y privados, mediante los acuerdos y convenios correspondientes; recibir y canalizar a las víctimas de Violencia contra de las Mujeres familiar, a las Unidades Administrativas responsables de los servicios jurídicos, psicológicos y médicos, y establecer y operar una plataforma digital para vincular y atender a Mujeres en condición de riesgo, a través de las diversas instancias competentes.

Además, las Dependencias y Entidades que integran la Administración Pública Municipal observarán lo establecido por el Protocolo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en las Dependencias y Entidades del Honorable Ayuntamiento del municipio de Puebla, con perspectiva de género y bajo los principios pro persona, de confidencialidad, acceso a la justicia, debido proceso, presunción de inocencia, respeto, protección y garantía de la dignidad, prohibición de represalias, integridad personal, debida diligencia, no revictimización, transparencia y celeridad.

Sabemos que para transitar hacia una cultura de igualdad y no discriminación, no existe discurso más persuasivo que el ejemplo. Por ello, debemos reconocer que para eliminar la violencia y la discriminación en nuestros espacios laborales la participación de todas y todos es imprescindible.

El presente pronunciamiento entra en vigor, a partir de la fecha de su suscripción.

**CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE
ZARAGOZA
A 26 DE ENERO DE 2022**

C. EDUARDO RIVERA PÉREZ
**PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DEL HONORABLE AYUNTAMIENTO DE PUEBLA**